



Perspektive 50+

Betriebliche Arbeitsverhältnisse entwickeln mit zunehmendem Lebensalter der Mitarbeiter oftmals Konfliktpotenzial. Insbesondere, wenn sich deren altersentsprechende Lebensrealität nicht mit neuen fachlichen Herausforderungen vereinbaren lässt.

Ursachen können sein:

- Leistungseinschränkungen aufgrund Alters
- Krankheit
- innere Kündigung wegen Unzufriedenheit am Arbeitsplatz

Arbeitnehmer in entsprechenden Lebenssituationen wenden sich erfahrungsgemäß selten an ihren Arbeitgeber. Sie ertragen eher die belastenden persönlichen Umstände. Oftmals in der Sorge, Irritationen hinsichtlich des Fortbestandes des Arbeitsverhältnisses auszulösen.

Rentenberater können Wege aufzeigen, die alle Beteiligten weitgehend konfliktfrei aus diesem Spannungsfeld herausführen. Die für anspruchsvolle Personalgespräche erforderliche Erfahrung resultiert aus

- langjähriger personeller Leitungsverantwortung (ca. 100 Mitarbeiter mit Befugnis zur Prozessvertretung in erster Instanz)
- dem Wissen um betriebliche Rahmenbedingungen (z.B. vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, sozialverträglicher Interessenausgleich, Treue- und Fürsorgeerwägungen)
- sozialrechtlicher Qualifikation sowie Beratungstätigkeit im Sozialversicherungs- und Schwerbehindertenrecht mit Bezug zu einer gesetzlichen Rente sowie der betrieblichen und berufsständischen Versorgung.

Martin Ziemann

Master in Commercial Law | Diplom-Kaufmann (FH)
- gerichtlich registrierter Rentenberater -

Klaus Groth-Strasse 8 | 23843 Bad Oldesloe | Telefon/Fax: 04531-8976249 / - 8941328
epost@rentenberatung-ziemann.de | <http://rentenberatung-ziemann.de>